

KÉTSZERES SZAKMAI ELISMERÉS A DEUTSCHE TELEKOM IT SOLUTIONS-NEK „AZ ÉV HR-MEGOLDÁSA” VERSENYEN

Budapest, 2025. október 17.

A Deutsche Telekom IT Solutions két kategóriában is az első helyet szerezte meg a Behaviour magazin „Az év HR-megoldása 2025” versenyén: a vállalat a CHANGE MANAGEMENT és a FRESH START kategóriákban is az első helyen végzett. Az elismerések a Deutsche Telekom IT Solutions (DT-ITS) elkötelezettségét igazolják az emberközpontú innováció és a tudatos szervezeti kultúrafejlesztés iránt.

A Behaviour magazin 2025-ben első alkalommal hirdette meg „Az év HR-megoldása” versenyt, melynek célja, hogy bemutassa és elismerje azokat az innovatív HR-kezdemenyyezéseket, amelyek valódi, mérhető hatással vannak a szervezetekre és az emberekre egyaránt.

A díj különös jelentőséggel bír egy olyan időszakban, amikor a munka világa gyorsan változik, a gazdasági kihívások és a technológiai fejlődés pedig új válaszokat követelnek a HR-szakmától.

A vállalat a CHANGE MANAGEMENT kategóriában a Bench – híd két projekt között, míg a FRESH START kategóriában a Workation – Dolgozz bárhonnán! projektjével nyerte el a szakma elismerését. Mindkét kezdeményezés egy-egy aktuális HR-kihívásra adott emberközpontú, mégis rendszerszintű választ és bizonyította, hogy az innováció nem csupán technológiai, hanem szervezeti és kulturális kérdés is.

Bench – híd két projekt között

A Bench-projekt során a vállalat átalakította azt a helyzetet, amikor egy kolléga egy projekt lezárulta után még nem kezdhette meg az új feladatát. Az új rendszer átlátható profilokat és közös keresést alkalmaz a HR, vezetők és munkavállalók együttműködésével, miközben folyamatos BI-riportok támogatják a gyors és megalapozott döntéseket. Ennek eredményeként lerövidült az állásidő, folyamatos támogatás érkezik és a munkavállalók nagyobb biztonságban érzik magukat a cégnél, még projektről projektre történő váltás idején is.

Workation – Dolgozz bárhonnán!

A Workation projekt a munka világának egyik legaktuálisabb kérdésére adott választ: hogyan lehet a rugalmasságot és a produktivitást összehangolni.

A DT-ITS olyan rendszert alakított ki, amely lehetővé teszi, hogy a munkatársak évente akár 20 napot is külföldről dolgozzanak az EGT-országokból és Svájcban, miközben a csapatkohézió és a teljesítmény is megmarad. Ez a szabadság új dimenziót adott a munka-magánélet egyensúlyának, és egyértelműen megmutatta, hogy a bizalomra épülő kultúra hosszú távon a hatékonyság kulcsa.

A stratégiai szemlélet és az emberi fókusz a Deutsche Telekom IT Solutions működésének meghatározó elemei. A vállalat példája rávilágít arra, hogy a humánerőforrás-gazdálkodás ma már nem csupán támogató funkció, hanem alapvető stratégiai erőforrás. E szemlélet

eredményeként elnyert két elismerés tovább erősíti a vállalat elkötelezettségét a tudatos változáskezelés és az emberközpontú innováció mellett.

Tovább információ:

Deutsche Telekom IT Solutions

Corporate Communications

E-mail: press_info@t-systems.com

A Deutsche Telekom IT Solutions

Magyarország legnagyobb IKT-munkaadója, a Deutsche Telekom IT Solutions (korábban IT-Services Hungary, ITSH) a Deutsche Telekom Csoport tagja és a németországi székhelyű Deutsche Telekom IT leányvállalata. A 2006-ban alakult, mára 5500 fős cég az informatikai és telekommunikációs szolgáltatások széles körét nyújtja. A vállalat 2019-ben elnyerte a Nemzeti Befektetési Ügynökség (HIPA) legjobb oktatási együttműködésért járó díját, a PwC Magyarország független felmérése alapján a legvonzóbb magyarországi munkahelyek közé tartozik, és a legetikusabb multinacionális vállalat címét is megkapta. A cég folyamatosan fejleszti négy – budapesti, debreceni, pécsi és szegedi – telephelyét, és várja képzett informatikai szakemberek jelentkezését a csapatába.

<https://www.deutschetelekomitsolutions.hu>